

à La Ravoire,
le 11 Novembre 2020

Coteries,

après vous avoir salué selon nos usages, je vous adresse ce courrier qui m'a pris beaucoup de temps de réflexion.

En 2009, j'ai décidé de rejoindre l'ACPTDP afin de réaliser l'un de mes rêves; faire un tour de France et devenir compagnon tailleur de pierre du Devoir.

Ce groupe d'Hommes qui forme cette association m'a permis de m'épanouir sur le plan humain et professionnel.

A mon arrivée, il y régnait une ambiance sereine de travail et de partage de valeurs qui nous permettaient d'avancer ensemble.

Depuis le congrès de Toul, je suis compagnon passant tailleur de pierre du devoir; chose qui n'a pas été facile car après mon retour d'Australie, l'association que j'avais connue avait bien changé et il a fallu que je me batte contre moi-même pour ne pas partir.

Aujourd'hui l'ensemble des coteries est d'accord sur le fait que certains changements sont nécessaires quand à la pérennité de notre mouvement qui je dois le dire a le mérite d'avoir perduré malgré les dernières années compliquées qu'il vient de traverser.

Cette petite flamme que j'ai en moi depuis ces années de doute s'est rallumée lorsque j'ai vu les groupes de travail se former afin de créer de nouveaux axes de développement constructif.

N'oublions pas que nous sommes issus d'un mouvement opératif et que par définition, nous avons besoin de faire pour se sentir Compagnon. Tel a été notre erreur ces dernières années; ne pas avoir le courage d'essayer et de croire en nous.

Cette dynamique est récompensée par l'arrivée de 2 nouveaux stagiaires; j'ai pu travailler avec l'un d'eux; il me fait penser à moi lorsque je suis arrivé au sein de l'ACPTDP, motivé de découvrir et de comprendre

Il est de notre devoir de les accueillir dans une structure digne et capable car le compagnonnage ne nous permettra sûrement pas de fauter une deuxième fois.

C'est pourquoi, par ce courrier je souhaite vous informer de mon envie d'accompagner cette nouvelle dynamique en me présentant à la présidence de l'association; non pas par égaux mais simplement car les nouveaux projets mis en place me plaisent et me correspondent dans un premier temps et dans un deuxième car je suis un jeune compagnon dont l'ADN est issu à 100% de l'ACPTDP.

Je n'aurai pas la force d'alimenter des débats destructeurs, accusateurs et encore moins politiques car encore une fois, nous sommes des opératifs et non des spéculatifs.

N'oublions pas que ce sont les itinérants qui font le Tour de France.

Je souhaite terminer ce courrier en abordant trois points importants:

- Nous avons la chance d'évoluer dans un système associatif ; le groupe prévaut donc à l'individu, c'est une règle immuable dans toute sorte d'organisation non lucrative et nous ne pouvons pas remettre cette règle en cause.
- Retrouvons cette simplicité et cette sérénité de partage, qui sont nos forces premières.

- Arrêtons d'être hanter par les démons de l'AOCTDF et assumons-nous une bonne fois pour toute.

Je vous souhaite à tous ainsi qu'à vos famille une très bonne santé.

Fraternellement

La persévérance de La Ravoire
H.C.P.T.D.P.D.D

PS: Vous trouverez ci-après une feuille de route qui permet d'éclaircir l'ensemble des groupes de travail actuellement en cours.

Feuille de route

- Il me semble assez important de ne pas surcharger la charge de travail déjà engagée mais de terminer ce qui a été commencé; pour cela il est important de se fixer des jalons de travail à respecter pour ne pas se faire déborder.
Profitions de la situation actuelle pour mettre à bien ces projets qui pourront être effectifs dès le congrès prochain.
- L'autonomie totale des groupes de travail est très importante pour le bon fonctionnement de chacun d'entre eux.
Seuls les membres faisant parti de ceux-ci ont la possibilité d'interagir le temps de l'élaboration du projet avant soumission des propositions à l'ensemble des cayennes.

Groupe de travail déjà en place:

Intégration des femmes:

Les 8 coterie composant les groupes peuvent nous faire un retour sur leurs conclusions et les changements à opérer si il doit y en avoir.

Progression & architecture:

La première partie du travail étant terminée; c'est à nous de vérifier si tout nous convient avant de demander des modifications à Barbara si nous souhaitons en effectuer.

Recrutement:

Utiliser l'ensemble des contacts et moyens à notre disposition afin de soutenir l'arrivée des 2 nouveaux stagiaires. (une piste est à explorer avec une coterie de notre association)

Communication:

Utilisation des réseaux sociaux; bouche à oreille et autres comme ce que nous faisons actuellement. (facebook, Instagram et LinkedIn sont utilisés)

rôle et règlement intérieur:

Les coterie en charge de ce groupe peuvent nous faire un retour sur l'avancée de leurs réflexion de manière à pouvoir clôturer définitivement ce sujet qui s'éternise depuis des années.

spirituel & compagnonique.

Les coterie en charge de ce groupe de travail peuvent nous faire un retour sur la remise au goût du jour de la culture compagnonique qui fait partie intégrante de notre compagnonnage.