

Association de Compagnons Passant Tailleurs de Pierre

Pour ne rien oublier j'ai ressorti un vieux cours de management. Finalité, Objectif, Stratégie, Tactiques. Se sont 4 étapes qui décortique le sujet auquel on veut aborder. J'ai commencé à remplir, ce n'ai pas fini. Ce qui est remplis, sont des propositions, des idées qui doivent être enrichi ou mis de coté.

Finalité (s)	Pérennité				
Objectifs (Etre, avoir,...)	<u>Qualifié/Bon dans le métier</u>	<u>Élévation spirituelle</u>	<u>Retransmission</u>	<u>Des jeunes à former</u>	<u>Une chaîne structuré</u>
Stratégies	Formation technique	Échange d'expériences/sociabilité	Proximité des Anciens avec les jeunes	Communication	Un seul langage
	Diversification des matériaux et des outils	Les valeurs	Générer/Gérer un ou des groupes de travail.	Dynamisme de notre association	Dynamisme de notre association
	Diversification d'entreprise	Enrichissement personnel		Valorisation de nos compétences	L'union des compagnons
	Itinérance	Itinérance		Itinérance	Respect des valeurs et traditions
	Partage entre Anciens et jeunes	Partage entre Anciens et jeunes	Partage entre Anciens et jeunes	Le soutien d'une fraternité	
		Vie en communauté	Vie en communauté		
	Le Tour de France				

<u>Qualifié/Bon dans le métier</u>				
	Tactiques/Action			
Formation technique	- Stéréotomie par niveau non par année	Progression Niv 1,2,3,4	Support numérique pouvant voyager aisément avec via clé usb	
	- Échiquier des compétences			
	- Géologie	- 3 familles de pierre, composition, mécanisme de formation de la pierre	Traité / Cours avec un Ancien	
	- Stages			
	- Histoire de l'art	- Les styles architecturaux - L'histoire du métier : les outils anciens et moderne, les aspects de taille en fonction de l'époque et de la région, les spécificités régionales en termes de construction en fonction des pierres locales. - Se tenir au courant de l'actualité du métier en terme d'outillage	Traité / Cours avec un Anciens / Cours dans une école (partenariat?)	
Diversification des matériaux et des outils	- Tour de France (définition plus bas)			
Diversification d'entreprise				
Itinérance				
Partage entre Anciens et jeunes				

[illegible]

<u>Des jeunes à former</u>			
	Tactiques/Action		
Communication	- Relayer l'image de notre association via l'entreprise des coteries - Partenariat avec des écoles - Facebook - site internet - Journée du patrimoine - Journée des métiers d'art - Publication d'un article de notre association par les cayennes dans les journaux de leur régions - Officialisé un terrain de jeu comme Junas à notre nom et faire venir des écoles à tour de rôle pour tailler un projet. - Ne pas hésiter à se montrer et être fier de ce qu'on est.	Partenariat avec des écoles : pour des jeunes ayant besoin de formation ou des formation ayant besoins de coteries pour former ou faire une intervention sur le métier/compagnonnage.	
Dynamisme de notre association			
Valorisation de nos compétences			
Itinérance	Voyager de région en région tout les ans et plus tard à l'étranger.		
Le soutien d'une fraternité	Mettre en avant que le jeune sera épaulé, pousser par une force communautaire dans toute les situations.		

[illegible]

Structuration de l'outil principale : **Le Tour de France** englobant la majeure partie des actions nommées plus hauts.

- L'année « de stagiaire »
- L'année de l'adoption
- L'itinérance
- L'année de réception
- La sédentarisation

- —
—
—
—
—
—
—
—
—
—