

Chers Compagnons,

Suite à la demande de modification des statuts, je tenais à aller plus loin dans ma réflexion. Ce courrier se décompose en 3 parties :

- 1- Une feuille de route : propositions
- 2- remarques générales sur les statuts (pas rédiger)
- 3- remarques sur l'organisation des discussions et sur les envois de mails et courriers (pas rédiger)

1- Une feuille de route :

Je vous propose donc de considérer les éléments suivants :

Imaginons que le trésor que nous possédons (rituel, liens qui nous unissent et connaissances du métier.) se trouvent dans un coffre > chaque génération doit en prendre possession et le transporte à son tour, le véhicule nécessaire faisant voyager le coffre est matérialisé par nos statuts associatifs.

Ce véhicule est remplaçable, "customisable", changeable suivant les époques à traverser. Aujourd'hui, c'est sous une forme associative, demain cela pourrait être une fondation, une société de droit privé voir une clandestinité suivant le contexte politique et économique de l'époque.

Ce véhicule se déplace donc dans l'espace et dans le temps : nous avons ce véhicule, le coffre est chargé et les passagers à l'intérieur (la communauté des Aspirants et Compagnons) ! Seulement voilà les chauffeurs (le bureau élu pour 2 ans) manquent de jeunes passagers pour équilibrer la pyramide des âges et s'inquiètent légitimement de l'avenir. Pour cela, ils décident de repeindre le véhicule et de prendre des passagers en plus (les stagiaires).

Le véhicule est alourdi et rend sa conduite plus difficile, en plus les chauffeurs actuels décident que le temps de conduite passera de 2 ans à 3 ans renouvelable > les nouveaux chauffeurs devront subir ce changement.

De plus, si nous connaissons le but à atteindre, nous n'avons ni carte routière, ni stations à desservir, en effet dans l'enthousiasme du départ initial (la création de l'ACPTDP) tout le monde a embarqué sans se soucier des cartes de navigation. Beaucoup d'entre-nous depuis ont quitté le véhicule sans que personne ne s'en inquiète véritablement.

Lors des arrêts annuels (le congrès), l'ensemble des passagers est invité par les chauffeurs à discuter de quelle couleur nous devrions repeindre le véhicule alors que carburant s'épuise et que les cartes de navigation ne sont toujours pas en main des chauffeurs, les passagers s'exaspèrent à juste titre car ils aimeraient bien parler des destinations et non pas de la peinture du véhicule !

Vous comprenez ainsi que nous avons un chemin à tracer collectivement avec les stations indiquées, la question des chauffeurs passent alors largement au second plan et cela devrait permettre une passation de gâche plus légère car il ne serait plus aux chauffeurs (le bureau) de définir le chemin mais à eux de faire avancer le véhicule vers les stations et d'ajouter des stations supplémentaires.

J'arrête ici la métaphore, comprenez aussi la nécessité vitale de faire le point sur l'état de nos forces et de définir des cartes de navigation avec les stations obligées. Je vous propose de définir différentes cartes qui peuvent se superposer comme des calques, bien sûr des cartes nous pourrons en créer une infinité.

L'état de nos forces et faiblesses :

Notre mouvement a survécu au passage de la première génération > vous pouvez tous constater que l'équipe investie a la quarantaine et que l'ancienne génération a passé la main depuis longtemps.

Le passage de relais de la 2ème génération à la troisième pose problème. Nous sommes encore unis mais nous devons faire un effort d'introspection pour comprendre les désaffections qui nous minent.

Une de nos forces est l'implication de nos Compagnons dans l'exercice de leur métier. L'éventail des profils est grand (artisan, chef d'entreprise, cadre, ouvrier...) et doit être mis beaucoup plus en valeur, c'est aussi un encouragement et une vitrine pour ceux qui veulent nous rejoindre.

Nous devons mettre plus en avant aussi les chantiers et réalisations faites par nos corporants, tout en conservant une certaine discrétion et/ou anonymat afin de ne pas transformer notre site en publicité éhontée pour nos membres.

Nous devons aussi faire évoluer nos manières de travailler ensemble, il existe quantités de logiciels collaboratifs sur lesquels nous devrions nous ruer !

Vous trouverez à suivre 4 cartes avec à gauche un commentaire et à droite des tableaux à compléter avec des actions à engager ou pas !

carte Communication

- Notre site internet fonctionne bien malgré un rideau de 2 ans. Nous sommes référencés en page 3 avec l'occurrence "Tailleurs de Pierre" et en 1ère page et 2ème position avec l'occurrence "Compagnons tailleurs de Pierre".
- Le forum est moyennement actif et ne suscite à priori pas un intérêt fébrile. La page "facebook" a une très bonne dynamique de départ avec 1746 abonnés mais à priori cela ne progresse plus. Le compte instagram avec 103 abonnés semble moins séduire les internautes.
- D'une manière générale, les publications décrivent des situations de chantiers, nous pourrions peut-être travailler plus avant ces problématiques propres au Compagnonnage > affirmer notre différence > faire part de nos doutes ou de nos besoins. Cela doit se faire avec prudence car les retours de bâtons peuvent être terribles !
- L'idée de création d'une chaîne Youtube, évoquée au dernier congrès, est excellente mais sa mise en œuvre demande un engagement en temps de développement énorme avec un contenu éditorial et une mise en ligne régulière pour garder les abonnés > c'est presque un boulot à temps plein.
- Des actions collectives sont aussi à envisager > lister nos présences au sein de différentes associations, participation directe ou indirecte (H.E.C.). Voir pour chacune d'elles les actions de recrutements possibles.
- Nous pourrions aussi cartographier les instances professionnelles nationales et régionales, décrire leur rôle et voir comment nous pourrions les intégrer si besoin.

	abonnés	Visites	Actions possibles	Administrateur actif
Facebook	1746		actions de recrutement direct	?

	abonnés	Visites	Actions possibles	Administrateur actif
Instagram	103			?

	abonnés	Visites	Actions possibles	Administrateur actif
Site internet		?	cartographie des lieux de passages et des chantiers sur lesquels travaillent itinérant et compagnons	4 > Boisanfray, Deltour, Perard-Chanat, prestataire extérieur.
exemple de carte			mot de passe = carto	
			http://www.margueritte.fr/bloc/?p=582	

	abonnés	Visites	Actions possibles	Administrateur actif
Journal	?			Cyril

	abonnés	Visites	Actions possibles	Administrateur actif
Youtube			à créer ?	
			quelles thématiques ?	

	Actions possibles	Administrateur actif
Action collective	à créer ?	
	quelles thématiques ?	
	Cartographie des organisations professionnelles	

carte Formation

- Les stages constituent un moment fort de notre tour de France > regroupement partage de connaissance, travail et liens fraternels.
- Nous pourrions faire un page dédiée sur notre site (cette page existe mais vide pour l'instant) pour les stages qui contiendrait également l'historique de l'ensemble des stages fait depuis le début de l'ACPTDP même si elle sera forcément lacunaire.
- Nous en parlons depuis longtemps mais un échiquier de compétence serait une très bonne chose > permettre aux jeunes et moins jeune de savoir à qui s'adresser face un problème ou bien une demande de formation.
- Nous devrions aussi penser à créer une banque de document pour nos propres support de cours voir une bibliothèque en ligne où nous pourrions référencer des ouvrages important pour chacun d'entre-nous.
- Bien sûr, la possibilité de faire des séances skype ou autre sur différents sujets, y compris du suivi de formation. L'idée est présente depuis le début de notre mouvement > force est de constater que la mayonnaise ne prend pas > peut-être faut-il être plus directif sur ce sujet. Même si je comprends la réticence de certains sur les outils numériques, ils sont néanmoins incontournables dès le niveau «chef de chantier» et nous devrions nous assurer que les bases sont maîtrisées par les jeunes qui nous rejoindrons.
- Enfin, ne pourrions-nous pas faire des partenariats avec des CFA, des écoles d'ingénieurs et d'architecture ?
- N'oublions pas que beaucoup de nos Anciens donnaient des cours de stéréotomie dans de nombreuses institutions. Une pratique facile à redéployer même si elle reste une démarche individuelle au départ.
- Beaucoup de cours en ligne sont disponibles pour des sommes modiques, il serait intéressant d'en lister quelques uns, ces derniers peuvent être aussi une source d'inspiration pour créer nos propres cours.

	nombre de participants	Objet	Actions possibles	Gâcheur
stage			page internet + historique + documents http://www.compagnons-pierre.org/en-images/stages/	

	Actions possibles	Gâcheur
échiquier de compétence	contacter chaque membre ACPTDP pour faire le point trouver une mise en forme sur notre site	

	Actions possibles	Gâcheur
banque de donnée	Faire le point des documents utiles pour les supports de stages	
stockage	https://connect.trimble.com/	
logiciels possible	https://slack.com/intl/fr-fr/ https://evernote.com/intl/fr/	
organisation	https://klaxoon.com/fr/	

	Actions possibles	Gâcheur
Librairie en ligne	https://www.librarything.fr/ chaque membre pourrait y déposer sa liste de lecture	

	Actions possibles	Gâcheur
Contact écoles	voir partenariat possibles avec écoles se proposer comme intervenant listing des écoles sensibles à notre démarche	

	Actions possibles	Gâcheur
Cours en ligne	https://www.udemy.com/ https://fr.tuto.com/ listing des cours lignes présentant un intérêt pour nos métiers	

- Notre tour de France > plusieurs urgences : manque d'itinérants, l'esprit de voyage en «coterie» difficilement tenable voir inadapté, comment suscité l'attachement à notre compagnonnage ?
- Nous avons tous fait l'expérience de visite au sein de CFA pour présenter le Compagnonnage, les résultats ne sont pas au rendez-vous > manque d'intérêts, voir hostilité des hôtes... en plus 80% des jeunes changeront d'orientation après 1 an dans le métier > ce n'est plus le bon endroit, par ailleurs les jeunes dans ces filières entendent forcément parler à un moment ou un autre du Compagnonnage et peuvent donc faire ce choix.
- Par contre, nous constatons un regain d'intérêt vers nos métiers par des jeunes gens ayant commencé un cursus universitaire et désireux de se réorienter pour de multiples raisons. Ces jeunes font des stages chez «rempart» et/ou participent aux multiples chantiers de bénévoles ici où là.
- Par exemple l'initiative de la SAS Dartagnan (voir lien sur tableau de droite) achète des ruines, lance des appels de fonds internationaux sur internet et organise des week-end de chantier qui affichent complet ! Nous aurons, je crois, un écho auprès de ces jeunes qui sont en quête de sens. J'ai envoyé un mail à leur président et espère organiser une rencontre informelle pour voir si des affinités se font jour.
- Par ailleurs, cette société peut servir à financer des projets, l'AOCDD a fait appel à leur service (voir ici : <https://dartagnans.fr/fr/projects/batissons-les-ateliers-des-compagnons-du-devoir/campaign>), cette piste est à explorer tant pour des idées de projets que pour un partenariat, plein d'organismes existent (fondation du patrimoine, institut de France...), ils sont autant de piste à explorer.
- Un des intérêts de s'appuyer sur une structure externe, c'est que nous pouvons nous concentrer sur nos actions sans se soucier de l'intendance administrative. Pour mémoire, les chantiers écoles gérés par l'AOCDD n'ont pas laissé de bons souvenirs > trop étalés dans le temps > passage obligé pour les itinérants > travaux peu formateur > lassitude assurée.
- Dans le même ordre d'idée, pour l'hébergement de nos itinérants, pourquoi ne pas s'inspirer d'Airbnb en créant un réseau de gens prêt à nous héberger en France voir à l'international, je suis certain qu'en faisant une annonce, elle rayonnerait très rapidement via la page Facebook.
- Nous devons mettre en valeur nos coterie qui sont installés à l'étranger et les solliciter pour faciliter l'embauche d'itinérants.
- Nous pourrions aussi voir pour l'accueil de TDP étrangers et tisser des liens avec les organisations professionnelles de différents pays.

	Actions possibles	Gâcheur
Recrutement	faire liste des associations s'occupant du patrimoine	
	Définir ce que nous voulons établir comme partenariat	
Financement	https://dartagnans.fr/	
à l'étranger	Liste des coterie concernés et des pays	
	Lancer une annonce via facebook pour créer un réseau d'hébergeurs	
	Voir les pays ayant une tradition en pierre de taille pour tisser des liens avec des organisations professionnelles.	
Diplôme	Voir comment nous pourrions préparer des jeunes au CAP	
	Rencontre avec le système éducatif	
	Comprendre les logiques à adopter	

carte Transmission:Rituel

- Le fondement de notre action : assurer la pérennité et la transmission de notre devoir. Dois-je vous rappeler que notre rituel est d'une grande richesse et très différents des autres métiers car c'est le seul qui nous parvient d'un temps lointain sans avoir subi les transformations délétères du XIXème siècle.
- Les autres compagnonnage de tailleurs de pierre ont des rituels issus, pour l'Union, d'un condensé de rituels de différents rites remaniés au XIXème siècle. Les TDP de la fédé ont un rituel provenant des Soubises. Nous avons échangé avec Jérémie sur ce sujet qu'il connaît mieux que moi.
- Après avoir vu différents posts de Jean-Michel Mathonière (sur Facebook) il me semble passionnant de faire la liste de nos illustres devanciers dont nous avons oublié qu'ils étaient pourtant d'Honnêtes Compagnons puis devenus des architectes et/ou académiciens reconnus. Une page sur notre site internet pourrait leur être dédiée et permettrait aussi de s'inscrire dans cette filiation (qu'il faudra assumer !).
- Nous pourrions également contacter des philosophes, des historiens qui pourraient nous éclairer sur différents aspects de notre histoire par exemple : l'évolution des corporations, les passations de marchés au moyen-âge, la transition vers les mouvements ouvriers du XIXème, le lien entre syndicalisme et compagnonnage etc.
- Notre dernier congrès, sur l'initiative de Guillaume, a permis de rencontrer Madame Sayen et franchement cela nous a donné un souffle d'air frais, il est essentiel de mon point de vue d'avoir cette respiration pendant nos congrès > donc à renouveler pour 2020 et suivant !

	Actions possibles	Gâcheur
Rituel	faire liste des historiens et/ou personnalités	
	liste des thèmes à aborder	
	Consacrer du temps à discuter de notre rituel entre nous	

	Actions possibles	Gâcheur
Histoire	Création d'une page dédiée à nos illustres Anciens	
	avec répertoire des ouvrages qu'ils nous ont laissés	

Pour conclure, la situation est loin d'être désespérée, il ne tient qu'à nous de fédérer nos membres et surtout que chacun retrouve sa place dans l'action commune, préservons-nous de présidences trop longues qui affûte les appétits de pouvoir et ruine les initiatives dont chaque Aspirant ou Compagnons doit être porteur.

La Sincérité de Redon H.C.P.T.D.P.D.D.