



Association de Compagnons Passants Tailleurs de Pierre

Compte-rendu de la réunion du 16 mars 2019 à La Ravoire (73)

10h00 : présents, les coteries,

Bacourt l'Honnêteté de Pierrefitte-sur-Loire,
Billard la Persévérance d'Arbin,
Boisanfray l'Ouverture de Saint-Hilaire-le-Châtel,
Brossard la Tolérance de Parigné l'Évêque,
Debraux la Persévérance de Monéteau,
Deltour la Générosité de Colmar,
Favière dit Nivernais,
Flornoy la Tolérance de Laval,
Graziana dit Bordelais,
Guilbault la Rigueur de Sainte-Radegonde-des-Pommiers,
Jouannet dit Auvergnat,
Lambert l'Espérance de Génissieux,
Lance la Persévérance de La Ravoire,
Mercier
Milan la Modestie de Cluny,
Obracka la Sagesse de Nevers
Pérard-Chanat le Courage de Louhans-Châteaurenaud,
Vajou l'Humilité d'Andernay,
Verine la Tranquillité de Caen,
Vizioz dit Parisien,

Tour de table des itinérants :

Savoie.

La coterie Vizioz travaille en déplacement, accompagné de la coterie Mercier, qui a embauché pour ce dernier cet hiver chez la coterie Deltour, « Bâtisseurs de Patrimoine », près d'Aix-les-Bains. Chantiers du patrimoine, églises, mais aussi chantiers privés. Pour sa progression, après avoir repris depuis le début les sujets de stéréotomie, il en est en ce moment à une coupole par Chaix, mais va bientôt s'orienter sur une méthode par Delarue. Il participe à des journées organisées par des coteries de la cayenne (salons, foire, portes ouvertes...)

Normandie.

La coterie Favière est en Normandie chez Normandie Rénovation et a fait du chantier, au clocher de Luneray. A l'atelier, il a taillé du linéaire pour l'Hôtel de Rouen ; taille de St-Leu, St-Maximin ou Vernon. A la maison, Blaisois est parti à Noël, puis lorsque le préavis s'est terminé, Nivernais a trouvé une colocation de jeunes gens comme lui, des travailleurs de diverses branches. En progression, il travaille sur les coupoles Jousse/Delarue, et bientôt sur la coupole par enfourchement. Le journal l'occupe aussi, il nous présente une maquette, ressemblant à un format A4 mais se dépliant en format A0 recto-verso. Beau travail.

Sud-Ouest.

La coterie Graziana a fini son embauche chez la coterie Noe fin 2018, il voyage actuellement en

France. Il va bien.

Projet des cayennes : Coterie Vizios s'est intéressé aux trompes de P.Delorme à Lyon, en Normandie, les aspirants présenteront quelque chose au congrès, ainsi que les anciens de la cayenne des Pays de Loire.

Auvergnat va sûrement déplacer le lieu de pose de son travail de réception. Il a trois projets au total, en comptant celui qu'il va abandonner :

- la petite commune qui devait prendre son ouvrage, n'est toujours pas venu voir ce qu'il a fait, et pense « dédommager » un peu le coterie de ses frais ;
- Clermont-Ferrand, un contact via prochainement la capitale culturelle européenne ;
- une autre commune, via le même contact.

Site internet : le nouveau site est fonctionnel depuis décembre dernier. Il reste néanmoins beaucoup de travail de mise en ligne à effectuer. Un groupe de travail est prévu ce jour.

Autres groupes de travail prévus ce jour :

- ouverture à d'autres métiers
- itinérance
- support de communication

Avant de poursuivre, la coterie Deltour demande à la coterie Favière d'exprimer son ressenti par rapport à son Tour de France, et à sa dernière expérience de vie en communauté (départ des coteries, déménagements successifs). Favorable.

Les aspirants et la coterie Boisanfray sortent, avec notre programmeur juste arrivé, pour leur groupe de travail sur le site internet.

Mayennais : discours sur l'impression qu'on plusieurs Anciens depuis un an environ, que l'ACPTDP est sur la sellette : une profonde remise en question doit être effectuée, notamment sur l'esprit de notre compagnonnage, qui ressemble plus à un club de pierreux. Notre héritage, nos us et coutumes se perdent, et nous font perdre notre identité. L'esprit se forge tout autant que la matière, ce que nous ne cultivons pas, et notre problème identitaire peut être lié aussi à notre absence totale de pied-à-terre. D'où aussi notre impuissance à prendre une décision, la plus simple soit-elle.

On propose un tour de table des ressentis. S'ensuit des impressions majoritairement pessimistes sur l'avenir de l'association, différentes d'un coterie à un autre bien entendu. Un avis se distingue : puisqu'on est au plus bas, on ne peut que remonter (coterie Lambert) !

Comme nous ne sommes pas nombreux, on décide de poursuivre tous ensemble la réunion :

- coterie Deltour sur le fond
- coterie Flornoy sur la forme
- coterie Lance sur la forme aussi avec son réseau de communication
- coterie Lambert sur le fond et la forme

La coterie Deltour nous lit ses deux propositions d'avenir, envoyé dernièrement en PDF sur les boîtes mails :

1) LE COMPAGNONNAGE jeunesse/société 2.0 S'OUVRE FACON START-UP

ACCUEIL :

Vous êtes jeunes, plus ancien, en soif d'apprendre un métier, de retransmettre votre savoir, de partager des connaissances et vos façons de voir la vie.

Vous avez envie de voyager, de découvrir, d'apprendre, de vivre une vie riche, ouverte sur le monde.

Le fait de partager votre savoir, d'apprendre en groupe grâce à une certaine émulation vous motive.

Être acteur/actrice ouvert d'un métier : vrai, concret, passionnant, faire du beau, être actif et investi pour que tous les jours votre métier évolue, se conjugue au présent et au futur.

Découvrez, apprenez, vivez votre métier en compagnonnage, [adhérez-ici](#)

LA VIE EN COMPAGNONNAGE, C'EST :

Vous êtes désireux de vivre, d'apprendre en compagnonnage :

[Partagez vos tutos métiers](#)

[Partagez vos embauches](#)

[Partagez vos collaborations](#)

[Partagez vos collocations d'hommes et de femmes de métiers pour vous enrichir par vos diversités et vivre le tour de France](#)

LE COEUR DU COMPAGNONNAGE, C'EST :

Toucher du doigt l'histoire et faire partie d'un ordre ouvrier aux traditions millénaires qui forme une élite ouvrière qui depuis longtemps participe à la construction des plus beaux ouvrages de l'humanité.

Un compagnonnage d'hommes et de femmes de métiers ou toutes les diversités sont appréciés et valorisés, dans un but commun : travailler ensemble, partager les savoirs, valoriser l'humain.

Pour fédérer toutes nos personnalités différentes, qui seules ne sont qu'individualités isolées et qui rassemblées sont multitudes de facettes riches de leurs différences, terreau fertile d'une société en discussion, chacun est intégré en compagnonnage par le passage d'un rituel commun, aux sources millénaires et originales qui fédère nos idéaux individuels et ouvre les portes du compagnonnage : [initiation sur dossier ou par le biais du choix de l'itinérance démarrée jeune](#)

CV COLLECTIF :

GALERIE :

INTRANET :

ETC :

2) L'ALTERNATIVE, The End

L'alternative qui nous réunit depuis 19 ans s'essouffle :

Un certain nombre d'anciens s'isolent, ne se trouvant plus en accord avec les chemins qu'emprunte notre association et/ou insatisfait de la jeunesse qui se présente, ne savent plus se retrouver dans le compagnonnage véhiculé par l'ACPTDP.

Les +/- anciens n'arrivent pas à passer le relais en termes d'animation de l'association, ce sont toujours les mêmes qui sont là, ce n'est pas bon signe en termes de vitalité de l'association.

Les anciens présents arrivant à l'âge de la retraite ne se sentent pas d'investir leur nouveau temps libre dans l'ACPTDP.

Les jeunes itinérants sont plein de bonne volonté, s'accrochent, mais ils sont un peu perdus dans ce compagnonnage, ce métier qui se cherche sans cesse, entre deux époques. Certains jeunes itinérants plus sélectionnés par manque de candidature, désertent une équipe itinérante trop faible, qui aujourd'hui est constitué de 2 aspirants itinérants, 1 aspirant en suspend, 1 compagnon itinérant.

Ce petit groupe, en fin de tour, est-il capable de régénérer naturellement un recrutement en positif, nécessaire au rassemblement d'une nouvelle génération de tour de France ?

Je ne le pense pas, expliquez-moi comment ?

Si collectivement nous ne redéfinissons pas notre identité efficacement, sans plus tourner

autour du pot, si nous n'agissons pas très efficacement d'ici à ce congrès, je pense que nous continuerons dans notre lente agonie, toxique pour chacun d'entre nous et destructrice pour l'ACPTDP.

Je ne me sent personnellement pas de faire l'autruche, ça n'est pas dans mon ADN. Si collectivement nous n'arrivons pas à bien sentir le fond ou nous sommes pour enfin rebondir. J'aimerais pouvoir fermer honorablement et utilement la porte de notre aventure collective.

En proposant :

- D'une part, de rédiger une lettre de recommandation pour les jeunes encore sur le tour, afin qu'ils soient bien accueillis dans le compagnonnage vivant de leur choix, s'ils souhaitent continuer sur ce chemin.*
- De prendre les contacts nécessaires, de rédiger le courrier nécessaire pour permettre à ceux qui le souhaitent de continuer dans la corporation des TDP de l'AOCDTF ou autre société compagnonnique et de léguer tous nos matériels d'adoption et de réception pour archive.*
- De rassembler un groupe d'écriture pour rédiger à titre d'information et d'enseignement pour les générations futures l'histoire de notre aventure humaine et compagnonnique.*

Mayennais (texte envoyé dernièrement par mail) :

« Notre héritage, Nos racines.

Aujourd'hui, il est plus que nécessaire de comprendre ce que nous sommes. Le Compagnonnage est une aventure humaine pluriséculaire. Il a pris bien des visages au cours des siècles : survie, entre aide, métier, faire valoir, voie spirituel... Mais toutes ces facettes on en commun cet adage, « l'union fait la force ! » Pour donner de la cohésion : une culture, celle du métier. Une légitimité : des racines autour d'un idéal, notre mythe de création, la construction du temple de Salomon. Cet idéal est diamétralement opposé à l'ignorance. L'un tut l'autre ! En n'incarnant plus cette pensée, nous mourrons. Il ne tient qu'à nous d'y remédier en étudiant.

Voici des propositions :

- Reprendre le projet des petits fascicules sur l'histoire du Compagnonnage, notre mouvement et nos légendes. Remis au stagiaire et étudier avant l'adoption.*
- Après chaque rite, l'étude d'un passage choisi par le postulant et présenté sous forme de causerie à la réunion suivante. Intronisé par notre phrase rituelle.*
- Dans une palette d'ouvrage, demander aux itinérants de lire au moins trois romans pendant leurs tour de France. Pour leurs culture et nourrir l'imaginaire qui est l'essence de notre flamme.*
- Cultiver nos traditions compagnonniques, faire preuve de discipline en n'allant plus fumer pendant les repas. Arrêter de parler pendant les chants, accueillir les invités et rester avec eux à table. Définir ce qui est acceptable ou non dans les tenues vestimentaires. Proscrire l'ivresse avant la chaîne d'alliance. Remettre en usage nos noms de provinces. En fonction de l'itinérance choisie, instaurer des repas compagnonniques pendant les stages avec les acteurs locaux.*
- »*

Savoyard Lance : son projet de se rapprocher d'écoles de commerce pour favoriser notre communication et notre visibilité prend forme, il a déjà des contacts. Il nous en reparlera.

Coterie Lambert : sa position est simple. Il s'agit de se faire aider de l'extérieur pour nos différentes gâches, qu'à titre bénévole nous ne pouvons bien assumer. Faire de notre association une Organisation. Ce serait un appui à la vie statutaire, au recrutement (comme par exemple être présent à un salon des métiers sur une semaine), cela permettrait de centraliser les savoirs-faire (formation

professionnelle), bref de donner la dimension qui manque à notre structure, afin qu'elle nous élève et non qu'elle soit un poids. Pour effectuer cette énorme tâche, il faut donc faire un choix.

14h30 :

Résumé du matin aux aspirants et coterie Boisanfray qui étaient partis avec le programmeur :
trois axes :

- statuts,
- recrutement,
- métier.

Avant toute chose, le président estime qu'il faut redéfinir notre pouvoir décisionnel. La coterie Lambert nous aide. 1 adhérent = 1 voix = 1 cotisation. Le vote doit se faire chacun chez soi par correspondance dans un délai déterminé suite à la réunion où l'on a travaillé sur la motion de vote. Le congrès n'est pas le lieu de prise de décision. Le congrès ratifie les votes, qui doivent être écrits dans un relevé de décisions.

Ensuite, Nivernais Obracka nous demande de quoi a-t-on envie ? Car lui a perdu l'envie de venir en réunion. Un objectif élevé permettrait de se surpasser, d'avoir un dépassement de soi : ÊTRE DEVOIRANT.

Quels sont nos objectifs : Auvergnat nous relate un événement récent. A Volvic, où se trouve une très ancienne école de la pierre, il y aurait une carte à jouer pour nous, un lieu à exploiter pour nous mettre en avant, avec des acteurs locaux qui nous seraient favorables. Il nous en reparle après.

Coterie Lambert : STRUCTURATION/RECRUTEMENT/METIER.

Exposé de la fiche de poste d'un salarié d'une association telle que pourrait être la nôtre.

Exposé de la formation professionnelle, ou manière de rentrer de l'argent via par exemple créer une boîte de portage salariale en taille de pierre, ce qui n'existe pas encore aujourd'hui.

STRATEGIE/TACTIQUE/ACTION//EVALUATION

Tout les ans, une feuille de route doit être rédigé, suivie et relu au congrès d'après.

Auvergnat : il a travaillé à Volvic comme professeur. Ce lieu existe depuis 200 ans, est géré par différentes associations, mais l'école se meurt. Le collège catholique local serait prêt à soutenir un projet de restauration de l'école, il en tirerait différents avantages.

Coterie Boisanfray demande à la coterie Lambert comment utiliser un CPF pour le prochain stage DAO.

Coterie Deltour nous lit ce qu'il vient de rédiger pour valider notre pouvoir décisionnel.

18h :

Réception de la coterie Jouannet, « la Franchise des Jouffrets ».

Repas, et Chaîne d'alliance.

*A Morbier, le 24 mars 2019.
La Tranquillité de Caen.*